

CONNECT **ASIS225**

Excelencia en Seguridad:
Miembros del Capítulo
ASIS Bogotá 225 alcanzan
la certificación CPP

Así estuvo:
VI Encuentro Mundial de
Líderes de Seguridad y riesgos



**Bogotá
Chapter**



Contenidos

- 03 Excelencia en Seguridad: Miembros del Capítulo ASIS Bogotá 225 alcanzan la certificación CPP
 - El CPP no se aprueba: se construye
 - La experiencia y el método de estudio que me permitieron alcanzar la certificación Certified Protection Professional (CPP®).
 - Mi camino hacia la certificación CPP
- 09 Construyendo Excelencia en Seguridad: Balance y Hitos de Nuestros Primeros 8 Meses de Gestión en 2026
- 13 Así estuvo: VI Encuentro de Líderes de Seguridad y Riesgos
- 15 Una experiencia que amplió mi perspectiva sobre la seguridad.
- 17 4 acciones para mejorar tus habilidades en aplicaciones de IA
- 21 Directriz para la asociación de perfiles personales con ASIS International en LinkedIn

ESPECIAL

Excelencia en Seguridad: Miembros del Capítulo ASIS Bogotá 225 alcanzan la certificación CPP

Cada uno nos cuenta los insights de su experiencia
en el proceso de certificación



El CPP no se aprueba: se construye

Notas personales sobre el camino hacia la certificación Certified Protection Professional de ASIS International: el curso, el método propio y el papel decisivo de un mentor.

Autor: Carlos Eduardo Valenzuela Oviedo - CPP
INFORMACIÓN Y AFILIACIONES DEL AUTOR

Hay certificaciones que se obtienen y certificaciones que transforman. La CPP pertenece al segundo grupo. No por la dificultad del examen, sino porque exige abandonar la comodidad de la experiencia acumulada y volver a ordenar todo lo que uno creía saber sobre la protección de activos.

EL MAPA ANTES DEL TERRITORIO

Mi punto de partida fue un curso de entrenamiento particular cuyo valor hoy reconozco como decisivo: me presentó, de forma específica y ordenada, cada uno de los dominios que estructuran la certificación. Integró material de estudio, presentaciones, clases magistrales y pruebas de entrenamiento en línea. No me entregó respuestas: me entregó un mapa. Y en una evaluación de esta naturaleza, saber dónde está uno parado vale más que acumular lecturas dispersas.

ESTUDIAR EL MISMO TEMA DE VARIAS MANERAS

Terminado el curso comenzó la etapa más exigente: la preparación personal. Diseñé un método propio, sostenido en un principio simple: si un concepto solo se entiende de una manera, todavía no se ha entendido.

- Audios de cada tema. Grabé con mi propia voz el desarrollo de cada contenido y los escuchaba en los desplazamientos, convirtiendo el tiempo muerto en repaso deliberado.
- Fichas de estudio. Fuerzan la recuperación activa de definiciones y criterios, en lugar de la lectura pasiva que da una falsa sensación de dominio.
- Infografías. Permiten ver de un vistazo las relaciones entre conceptos que el texto presenta de forma lineal.

Oír, escribir y ver: tres entradas distintas al mismo contenido. Ese triple recorrido me permitió pasar de memorizar el material a comprender la filosofía de ASIS: una manera de razonar la seguridad basada en la gestión del riesgo, la decisión informada y la protección de los activos dentro de la lógica del negocio.

El examen no mide cuánto se recuerda, sino cómo se piensa. Por eso la preparación no puede reducirse a leer.

NADIE SE CERTIFICA SOLO

Si tuviera que señalar un solo factor determinante, no dudaría: el mentor. En mi caso, el señor Óscar Aldana, quien me acompañó en cada etapa del proceso. Un mentor cumple funciones que ningún material sustituye: ordena la ruta, corrige el rumbo cuando la ansiedad desplaza al método y sostiene la confianza cuando el volumen de contenido

parece insuperable. El día del examen, sus palabras de tranquilidad y ánimo tuvieron un efecto que hoy valoro tanto como cualquier hora de estudio: llegué a la prueba concentrado y sereno, que es exactamente el estado en que debe enfrentarse.

LO QUE QUEDA

La certificación es el resultado visible, pero no lo más importante. Lo que permanece es el método: descomponer un cuerpo de conocimiento complejo, abordarlo desde varios ángulos y sostener la disciplina en el tiempo. A quien esté considerando este camino le diría tres cosas: consiga una base formal que le muestre el terreno completo, construya su propio sistema de estudio en lugar de copiar el de otro y busque un mentor. El CPP no se aprueba en una jornada de examen: se construye en los meses previos.



Carlos Eduardo Valenzuela Oviedo - CPP

Asesor de seguridad corporativa de la EAAB-ESP. Mayor (r) de la Policía Nacional de Colombia, magíster en Inteligencia Estratégica y Prospectiva y doctorando en Pensamiento Complejo. Conferencista internacional y columnista de El Mundo Cambió.

La experiencia y el método de estudio que me permitieron alcanzar la certificación Certified Protection Professional (CPP®).

Autor: Justiniano Banguera, CPP. 2026
INFORMACIÓN Y AFILIACIONES DEL AUTOR

Es un honor compartir con ustedes la experiencia y el método de estudio que me permitieron alcanzar la certificación Certified Protection Professional (CPP®).

Los pilares del método que me dieron el resultado:

1. Cambio de chip: Pensar como Gerente de Seguridad y no como Operativo

El examen no mide qué tanto sabes de la operación del día a día; evalúa cómo tomas decisiones como un Director de Seguridad Global. Durante mi preparación, reorganicé todo bajo tres principios clave:

- Hablar el idioma de la Alta Gerencia: Traducir el riesgo a números y métricas financieras de negocio (CAPEX, OPEX, ALE,

ROSI).

- Continuidad del Negocio: Priorizar siempre la resiliencia de la empresa y la protección de los activos críticos por encima de poner controles aislados.
- Cero Silos (Trabajo en equipo): La seguridad no es una rueda suelta. Cualquier medida requiere sentarse a la mesa e integrarse con las otras áreas de la empresa: Recursos Humanos, IT, Ciberseguridad, Legal y Facilidades.

2. Lectura táctica para no "enredarse" con preguntas laloque infinito, sino como 4 mini-exámenes de 50 preguntas.

- Si al minuto de leer la pregunta no tenía clara la respuesta, elegía la opción más lógica desde la mirada directiva, la marcaba (flag) y seguía de largo para no frenar el impulso y asegurar las fáciles.

Agradezco al Capítulo ASIS Colombia



Carlos Eduardo Valenzuela Oviedo - CPP

Consultor en Gestión de Riesgos & Protección de Activos.

Líder estratégico en Seguridad Corporativa y Gerencia Integral de Riesgos con más de 29 años de trayectoria combinada en los sectores público y privado.

Mi camino hacia la certificación CPP

Notas personales sobre el camino hacia la certificación Certified Protection Professional de ASIS International: el curso, el método propio y el papel decisivo de un mentor.

Autor: César Augusto Durán Bello- CPP

INFORMACIÓN Y AFILIACIONES DEL AUTOR

Desde mis inicios en el mundo de la seguridad privada, hace unos 20 años, siempre escuché acerca de unas personas muy prestigiosas que gozaban de todo el respeto y la credibilidad; era muy difícil encontrarlas porque su número era muy reducido. Eran sinónimo de profesionalismo, conocimiento y respeto en el ámbito de la seguridad. Indagué acerca de los requisitos para aplicar, pero eran muy altos para esa época: se requería contar con años de experiencia liderando equipos de seguridad, tener sólidos valores éticos, una hoja de vida sin anotaciones criminales y, básicamente, ser un profesional íntegro.

Apenas salía de mi experiencia en la Policía Nacional, donde claro pude adquirir unas competencias que me servirían para afrontar los retos que impone la seguridad privada y

corporativa. Aprendí sobre liderazgo, sobre el cumplimiento de objetivos, sobre disciplina, entrega y responsabilidad. Sin embargo, jamás oí hablar de ASIS International durante el tiempo que estuve en la institución; solo fue hasta que tuve que afrontar la dinámica propia de la seguridad privada que conocí la importancia que tiene ASIS International en el mundo de la seguridad. Ojalá hubiera podido conocer antes estas importantes herramientas que la organización ofrece a sus miembros: la posibilidad de acceder a múltiples recursos para el crecimiento profesional, como la red de contactos y el networking a nivel mundial; la educación continua en materia de seguridad, que nos permite estar a la vanguardia de la profesión; el prestigio que da pertenecer a la comunidad de profesionales de seguridad más prestigiosa del mundo y, claro, el poder acceder a certificaciones de prestigio mundial.

Emprendí un largo camino hasta cumplir con los requisitos exigidos por ASIS International: fui coordinador de contrato, jefe de riesgos y jefe de operaciones. Luego tuve la posibilidad de dar el paso a jefe de seguridad corporativa de una prestigiosa empresa del sector de los alimentos en Colombia, y después la oportunidad de aceptar uno de los retos más desafiantes: dirigir la seguridad de un sistema de transporte masivo en la localidad más difícil de Colombia, donde pudimos ser reconocidos por pasar varios años con hurto en cero en el sistema. Por último, en este camino hacia mi certificación como CPP (Certified Protection Professional), asumí la responsabilidad de liderar el proceso de seguridad de ATC Sitios de Colombia, donde me gradué como profesional de la seguridad, afrontando múltiples amenazas que a diario atacan la infraestructura crítica del sector de las telecomunicaciones.



Hoy, aún incrédulo de haber logrado mi certificación, vuelvo a revisar una y otra vez el correo que me dice que aprobé el examen. Siento que, más que recibir tan honroso reconocimiento, recibo un compromiso: representar a una organización tan prestigiosa como ASIS International, honrar con mi profesionalismo este gran galardón y enfocarme día a día en el trabajo profesional y la mejora continua. (Dedicado a mi Madre que se acaba de ir al cielo)



César Augusto Duran - CPP

MBA Gerente de Control de Riesgos en ATC sitios de Colombia-Platinum | 25 años en seguridad corporativa | Estrategias para mitigar riesgos, proteger activos y continuidad operativa | ASIS International.

Construyendo Excelencia en Seguridad: Balance y Hitos de Nuestros Primeros 8 Meses de Gestión en 2026

Por: IVAN FERNANDO PEDRAZA. CPP -
*Presidente de la Junta Directiva, ASIS
International Capítulo 225 Bogotá*

INFORMACIÓN Y AFILIACIONES DEL AUTOR

Estimados colegas, asociados y lectores,

Al asumir el gran reto de la presidencia de la Junta Directiva de nuestro Capítulo ASIS 225 Bogotá, nos trazamos metas claras y ambiciosas. Definimos líneas estratégicas con un propósito fundamental: consolidar nuestro capítulo en la región, hacer altamente visibles las certificaciones de ASIS International (CPP®, PSP®, PCI® y APP®) y dar a conocer a todos los colegas del sector el inmenso valor de vincularse a nuestra asociación.

Hoy, transcurridos ocho meses de este año 2026, quiero aprovechar

este espacio para entregarles un parte de victoria. A través de este mensaje, comparto con ustedes los importantes hitos que hemos alcanzado; resultados tangibles que fortalecen tanto a la asociación como a nuestro capítulo, enfocados en tres pilares de gestión:

1. Formación Profesional y Liderazgo Académico

El desarrollo de nuestros profesionales es el corazón de ASIS. Desde nuestra **Asamblea General Ordinaria** en marzo, dejamos claro que el crecimiento del capítulo iría de la mano con el desarrollo profesional.



2. Relacionamiento con Academia, Autoridades y Sector Privado

Entendemos que la seguridad no es una isla; requiere integración. Este año hemos estrechado lazos vitales con la academia, las autoridades y el sector privado:

• **Integración con la Fuerza Pública (Comunidad LELC):** El 20 de agosto marcamos un hito con el evento virtual liderado por la *Law Enforcement Liaison Community (LELC)* de ASIS International. Extendimos una invitación especial a miembros activos y de la reserva de la Fuerza Pública de Colombia para acercarlos al ecosistema de la seguridad corporativa. Con la excelente conducción de nuestro colega mexicano Ángel Castillo, compartimos panel con líderes de México, Brasil, EE. UU. y Colombia. Nos enorgullece que la representación nacional estuviera a cargo de César Augusto Duran., oficial en retiro de la Policía y miembro de nuestra Junta Directiva. Fue un espacio invaluable para debatir sobre tendencias, colaboración público-privada y estrategias para comunidades más seguras en Latinoamérica.

Un hito fundamental en esta línea fue la realización de nuestro **"Café Virtual Certificado"** en el mes de junio. Este espacio estuvo dedicado a potenciar la certificación CPP®, contando con la valiosa experiencia internacional de Carlos Corona (Capítulo ASIS 247 México Occidente) y el apoyo incondicional de nuestros entrenadores locales: Óscar Ricardo Aldana, Julián Andrés Puentes, César Augusto Durán, Carlos Augusto Abondano y Giscard Mauricio Jaramillo.

Asimismo, mantuvimos una agenda técnica de alto nivel con conferencias tanto presenciales como virtuales, destacando la sesión técnica de julio titulada **"Evolving the Way"**, orientada a compartir nuevas tendencias y enfoques para la evolución de la protección corporativa.

- **Impacto en las Universidades:** Participamos activamente en la Maestría en Riesgos de la **Universidad Militar Nueva Granada** en abril, acercando los estándares internacionales a los futuros líderes. Igualmente, fuimos parte del **Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad** organizado por esta misma institución, I BASC, la revista el mundo cambio y nuestro capítulo 225 Bogotá. a finales de agosto.
- Además, con el apoyo de la **Fundación Universitaria del Área Andina**, desarrollamos una jornada especializada en la seguridad en los megaproyectos, liderada por Juan Bazzani, Director de Seguridad para el proyecto Metro Línea 1 y miembro del capítulo 225.
- **Sector Privado y Autoridades:** Fortalecimos nuestro networking e intercambio de inteligencia participando en la reunión del **OSAC** en mayo, amablemente alojada en las instalaciones de Seguridad Ramo.
- **Feria Internacional de Seguridad (Agosto 26-28):** La Junta Directiva en pleno se puso la camiseta del Capítulo atendiendo nuestro stand

institucional en este magno evento. Ante más de 15.000 asistentes, orientamos a cientos de profesionales sobre los beneficios de ser miembros de ASIS y el camino para obtener nuestras certificaciones

3. Conexión Activa con ASIS International

Nuestro Capítulo es parte de una red global y este año lo hemos hecho sentir más que nunca.

Durante nuestra reunión ordinaria de junio, vivimos un momento de profundo orgullo al entregar el reconocimiento institucional a **Ana Rocío Sabogal Henao**, galardonada con el premio *Women in Security (WIS LATAM)* en São Paulo, un merecido homenaje a su liderazgo en la región.

En esa misma jornada, logramos traer el conocimiento global a lo local. Gracias a las magistrales intervenciones de **Martín Tarazona, Óscar Mauricio Barreto y Daniel Jiménez, CPP**, nuestros asociados recibieron informes ejecutivos de primera mano sobre las conclusiones y tendencias globales discutidas en *ASIS Europe, ASIS LATAM 2026 y el Encuentro OSAC en Miami*.

Cosechando Resultados y Mirando hacia el Futuro

Como gran conclusión de esta gestión, podemos decir con orgullo que hemos alcanzado logros muy importantes en materia de participación. Con corte al 31 de agosto, le dimos la bienvenida a 33 nuevos miembros, lo que representa un formidable aumento del 41% en nuestro número de miembros activos.

Asimismo, celebramos la certificación de tres de nuestros miembros activos como CPP®, destacando entre ellos al Tesorero de la Junta Directiva de nuestro Capítulo, el señor César Durán.

Todo esto nos demuestra que, con esta gestión, el Capítulo ha logrado una amplia visibilidad, ha aportado directamente a la profesionalización de la seguridad en la región y ha dado cabal cumplimiento a los objetivos y líneas estratégicas propuestas al inicio del año.



Para culminar este exitoso 2026, estamos preparando una última reunión de capítulo: un evento majestuoso que nos permitirá reencontrarnos y compartir de forma presencial todos estos logros. Próximamente estaremos anunciando los detalles, por lo que los invito a estar muy atentos.

Agradezco profundamente su atención, respaldo y acompañamiento continuo en esta gestión. A la Junta Directiva, voluntarios y asociados: gracias por ser el motor de este Capítulo. ¡Vamos por más!



Ivan Fernando Pedraza Gutiérrez, CPP, MBA

PRESIDENTE CAPITULO 225 BOGOTÁ - ASIS INTERNACIONAL

Como Asesor Estratégico en Seguridad, acompaño a organizaciones en el diseño e implementación de estrategias integrales de protección, orientadas a fortalecer la seguridad corporativa, la gestión del riesgo y la continuidad del negocio.

Evento de Seguridad VI ENCUENTRO MUNDIAL DE LÍDERES DE SEGURIDAD Y RIESGOS





Una experiencia que amplió mi perspectiva sobre la seguridad.

Mi nombre es Laura Alejandra Fula Rojas, tengo 19 años y curso actualmente la carrera de Ciencias Políticas en la Universidad Lumière Lyon 2. En este momento me encuentro en Colombia realizando un intercambio académico, período durante el cual me integré, hace aproximadamente un mes, a ASIS International, capítulo 225 de Bogotá, donde desarrollo mi pasantía en el área de comunicaciones.

Conocí ASIS International a través de recomendaciones de terceros, en un momento en que mi interés por el campo de la seguridad comenzaba a consolidarse. Lo que resultó determinante en mi decisión de vincularme a la organización fue constatar que se trata de una entidad considerablemente más moderna y diversa de lo que suele asumirse sobre el sector: cuenta con espacios dedicados específicamente a jóvenes profesionales, como Next Gen, y a mujeres, como Women in Security. Estas iniciativas evidencian una apertura significativa en un ámbito que, históricamente, ha sido



percibido como cerrado y poco accesible para quienes recién comienzan su trayectoria profesional.

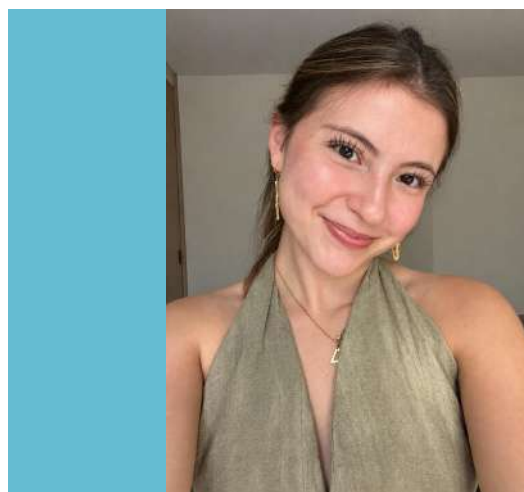
Un episodio particularmente relevante en este proceso fue mi participación en el Encuentro Mundial por la Seguridad, realizado hace aproximadamente un mes en la Universidad de Nueva Granada, en Bogotá.



Antes de esta experiencia, mantenía ciertas reservas respecto a realizar mi pasantía en una organización orientada a la seguridad corporativa. No obstante, las conferencias y los espacios de discusión propios del encuentro me permitieron ampliar considerablemente mi comprensión del campo, al evidenciar que la seguridad trasciende ampliamente el ámbito corporativo. Esta fue, en efecto, una de mis primeras aproximaciones sustanciales al estudio y la práctica de la seguridad.

Esta experiencia ha reforzado mi interés por continuar desarrollando mi trayectoria profesional en este campo, sin apartarme de mi formación en relaciones internacionales y ciencia política.

Considero que mi vinculación con ASIS International ha contribuido de manera significativa a construir una visión más completa y realista del sector, así como a orientar con mayor claridad mis decisiones profesionales futuras.



4 acciones para mejorar tus habilidades en aplicaciones de IA según Kozyrkov, ponente principal de GSX 2026.

Por Megan Gates

15 de septiembre de 2026 |GSX Daily 2026

La presión por mantenerse al día, adoptar nuevas tecnologías y avanzar es enorme. Y cada día, los líderes empresariales y los desarrolladores de inteligencia artificial (IA) de vanguardia, deseosos de mantenerse actualizados, preguntan a sus empleados dónde pueden implementar la IA dentro de sus organizaciones.

ASIS ha sido clave en la evolución del concepto tradicional de seguridad hacia un enfoque moderno de gestión integral de riesgos, alineado con la estrategia del negocio, la continuidad operativa y la resiliencia organizacional.

Pero centrarse en esta cuestión de dónde implementar la IA es el enfoque equivocado, dijo Cassie Kozyrkov, CEO de KOZYR y ex científica de datos principal en Google, en un discurso de apertura en GSX 2026 el martes 15 de septiembre. En cambio, dijo que



todos deberíamos preguntarnos: "¿Qué vale la pena desear?". "Porque una vez que hayas emprendido ese camino, que es un acto de discernimiento, estarás preparado para tener conversaciones sensatas sobre para qué sirve la IA y qué tipo de concesiones estás dispuesto a hacer", continuó.

Antes incluso de plantearse la aplicación de tecnología, las organizaciones y los profesionales de la seguridad deben definir claramente lo que quieren: establecer el objetivo y el estado final deseado.

Según Kozyrkov, seguir este enfoque de aplicación tiene más probabilidades de desatar un poltergeist en su organización que de ayudar a los líderes a tomar decisiones.

«Porque un genio sin lámpara no es más que un poltergeist con mejor imagen», explicó. «No conviene traer poltergeists al lugar de trabajo. Si compañeros empiezan a hacer eso, le arruinarán el día a todos».

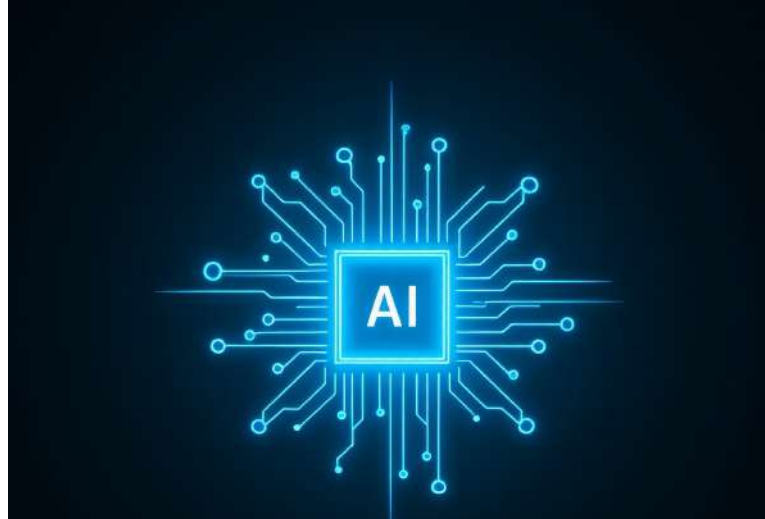
En cambio, Kozyrkov afirmó que las organizaciones deben mejorar la capacidad de sus empleados para aplicar la IA siguiendo estos cuatro pasos:

1. Dominar el lenguaje de la IA:

Durante la mayor parte de la historia de la humanidad, completar una tarea requería que una persona conociera los pasos necesarios para lograrla.

Para delegar esa tarea a otra persona y que la completara con éxito, esa persona tenía que enseñarle a otra cada paso del proceso.

“Si uno conocía los pasos, podía razonar y saber que la tarea estaba bien hecha”, dijo Kozyrkov.



Sin embargo, la IA cambia esta dinámica. Invita al usuario a ignorar los pasos y, en su lugar, solicitar directamente lo que necesita. Si bien la mayoría de las personas no están capacitadas para hacerlo correctamente, muchos profesionales de la seguridad sí lo están. El lenguaje de los límites y los controles les resulta sumamente familiar y pueden ayudar a otros interesados a definir claramente los puntos de control, los requisitos de prueba y las medidas de seguridad que la IA debe cumplir durante su uso.

“Si se pueden establecer puntos de control, pruebas y restricciones muy claros, entonces el caos que se produzca entre esos puntos de control no importa tanto”, dijo Kozyrkov. “...Cambiar la forma de comunicarse con los sistemas de máquinas, centrándose en objetivos y límites, es la clave para sacar el máximo provecho de la IA”.

2. Adapta el esfuerzo a las prioridades: asigna tu atención según lo que sea importante.

Cuanto más importante sea algo, más esfuerzo debes dedicarle. Esto suena lógico, pero a mucha gente le cuesta ponerlo en práctica. Compran zapatillas nuevas para el gimnasio

para mantenerse en forma, pero luego nunca crean una rutina de ejercicio, comentó Kozyrkov.

Recomendó realizar una auditoría incómoda pero sin miedo para revisar las tareas que se les han encomendado a las herramientas de IA. Analice las indicaciones, los sistemas y el trabajo de los agentes de IA, y pregúntese si ese trabajo es el más importante y si se alinea con sus prioridades.

“Puede que no sea cómodo, pero realmente vale la pena hacer esa auditoría porque así es como uno cambia de rumbo y empieza a invertir su esfuerzo y atención donde más importa”, dijo Kozyrkov. “Los animo a que se conviertan en inversores — inversores de esfuerzo y atención— para que, en el momento en que vean algo que no merece su esfuerzo y atención, intenten eliminarlo de su lista de tareas. Intenten automatizarlo o delegarlo para que les quede la capacidad mental para lo que realmente importa”.



3. Cambia tu perspectiva sobre las herramientas.

Durante mucho tiempo, quienes buscaban herramientas se centraban en sus capacidades y en cómo se adaptarían a sus necesidades. Sin embargo, la tecnología, especialmente la IA, evoluciona rápidamente, con capacidades y aplicaciones en constante mejora. Este ritmo de cambio exige un enfoque más tradicional, incluso clásico: elaborar una lista de cómo se necesita que sea la organización y qué funciones se requieren de la tecnología. Este ejercicio ayudará a prepararse para adoptar la tecnología cuando esta pueda satisfacer las necesidades identificadas.

“Empieza a anotarlo. Empieza a aplicar esa visión y luego revísala constantemente”, dijo Kozyrkov. “Si no empiezas a pensar de esta manera, perderás la oportunidad cuando llegue la tecnología”.

4. No caigas en el sesgo de resultado. Documenta tu proceso.

Kozyrkov denominó al sesgo de resultado —donde las personas confunden la calidad de la decisión con la suerte— el principal error en la toma de decisiones.

“¿De dónde proviene un resultado?

Proviene de todas las cosas buenas que hiciste en el momento de tomar la decisión, además de cosas que no podías haber previsto ni controlado.

Calidad de la decisión más suerte”, explicó. “Y si aprendes del resultado, aprenderás lecciones equivocadas porque la suerte está presente, y está integrada de tal manera que no puedes eliminarla a menos que registres tu proceso de decisión en el momento en que la tomaste”.

En cambio, recomendó documentar el proceso de toma de decisiones y la decisión final. Muchas herramientas de IA están diseñadas con esto en mente: crear un registro de las indicaciones que introduce el usuario, los pasos que sigue la herramienta para pasar de una indicación a otra y la recomendación o acción final.

Estas herramientas de IA “registran automáticamente el historial de decisiones, que puedes analizar para obtener información sobre la calidad de las mismas”, explicó Kozyrkov.

“Esto significa que puedes convertirte en el tipo de persona que toma decisiones y que realmente aprende de la información disponible en el momento de la decisión”.

Megan Gates es editora sénior de Security Management y redactora jefe de Security Technology.

Directriz para la asociación de perfiles personales con ASIS International en LinkedIn

ASIS International Chapter 225 – Bogotá reconoce y promueve la participación profesional de sus miembros y voluntarios en LinkedIn.

Para mantener una correcta representación institucional, se solicita que cualquier persona que incluya a ASIS International o al Chapter 225 Bogotá en su perfil, identifique de manera precisa la naturaleza de su relación con la organización.

La condición de miembro, afiliado, asistente a eventos, participante de actividades o poseedor de certificaciones de ASIS no constituye por sí misma una relación laboral con ASIS International.

Los cargos correspondientes a voluntariado, liderazgo de capítulo o participación en comités deberán identificarse expresamente como funciones voluntarias o de liderazgo voluntario.

La denominación de cargos que pueda generar la interpretación de una relación laboral con ASIS International deberá reservarse exclusivamente para quienes mantengan efectivamente una relación laboral o contractual con la organización.

Invitamos a todos a revisar la información consignada en sus perfiles de LinkedIn y realizar los ajustes necesarios para asegurar una representación fiel y alineada con las directrices de ASIS International y del Capítulo Bogotá 225.

Síguenos y comparte con sus
contactos las publicaciones de



**Bogotá
Chapter**



+57 310 477 0280



secretario@asiscolombia.org.co



www.asiscolombia.org.co



asis-colombia



ASISBogota225



ASIS Bogotá

¡Unidos somos más fuertes!

Agradecemos a nuestros
patrocinadores:



Haga parte de nuestros patrocinadores
Contáctenos y conozca los planes de apoyo y patrocinio.