

CONNECT **ASIS** 225

Comunidad de Profesionales de la Seguridad en Colombia

Más allá de la seguridad:
Construyendo confianza
en uno de los entornos
más complejos del mundo

ASIS International: el
referente global de los
profesionales en seguridad
y gestión de riesgos

Evolucionando la forma en que
protegemos

VI Encuentro Mundial de
Líderes de Seguridad



Bogotá
Chapter



Contenidos

03

Más allá de la seguridad:
Construyendo confianza en uno de
los entornos más complejos del
mundo

08

ASIS International: el referente global
de los profesionales en seguridad y
gestión de riesgos

11

VI Encuentro Mundial de Lideres de
Seguridad

13

Evolucionando la forma en que protegemos

18

Evento de Seguridad: Mindset 360

Más allá de la seguridad: Construyendo confianza en uno de los entornos más complejos del mundo

Autor: Andrea del Pilar Herrera, CPP. 2026
INFORMACIÓN Y AFILIACIONES DEL AUTOR

Cuando me piden que escriba un artículo sobre mi experiencia como profesional de seguridad en Iraq, siendo mujer; mil cosas pasan por mi mente, como soportar operaciones de desarrollo en zonas de alto riesgo, o quizás el reto de crear Networking de seguridad en un idioma que no hablas y que es dominado por hombres, o vivir en un campamento protegido por sistemas de defensa aérea, hasta gestionar operaciones en un entorno donde todos los movimientos requieren esquemas de seguridad; con esto creo que ya puedo escribir un libro, pero quisiera dedicar este artículo a que he aprendido después de casi un año en Iraq, en donde el mayor desafío de la seguridad no son los misiles, los riesgos políticos o las restricciones operativas. El verdadero desafío es construir confianza con las personas que deben implementar y vivir los planes de seguridad todos los días.



La importancia de trabajar como un miembro más del equipo, buscando el logro de los objetivos bajo medidas de seguridad acordes al nivel de aceptación de riesgo de la organización, y esto suena a frase retórica, pero tiene bases que la mayoría de los profesionales de seguridad omitimos, crear buenas relaciones con las personas claves de la organización que son base la implementación y seguimiento del plan.

Si conocemos a las personas y creamos un lazo, la parte hacer un equipo y responder de forma adecuada a tu plan de seguridad se hace más fácil, pues entendemos que les interesa, como debemos comunicarnos con ellos, cuáles son sus prioridades, es importante recordar que imponer no es una buena estrategia, y puede que realicen algunas acciones, pero no existirá compromiso ni consistencia. Para que esto pueda funcionar quiero citar algunas de las cosas que he hecho en Iraq para poder contar con un equipo sólido, preparado y listo para reaccionar de forma adecuada ante escaladas en las situaciones de seguridad.

1. Entender la cultura: Que es importante para ellos, como me debo comunicar, que los puede ofender, con que se comprometen. Por ejemplo, esto me permitió conocer que la familia es lo más importante en la mayoría de los casos, en Iraq, en promedio quieren cuidar y proteger a sus adultos mayores y en general a los que dependen de ellos, y contar con tiempo y espacio para hacerlo genera un importante nivel de compromiso. Cosas de última hora no son tan bien aceptadas y al contrario generan rechazo. Contar con planes claros, manejo de

anticipación de tarea, simulacros genera confianza y compromiso en lugar de presión y descontento

2. Entender el nivel de tolerancia al riesgo: No todas personas tenemos el mismo nivel de tolerancia, esto, aunque varia un poco frente al apetito de riesgo de la organización nos permite ajustar los planes de seguridad a medida, ejemplo: En un lugar donde las casas de las personas han sido destruidas por la guerra, y muchos han tenido de migrar, hablar de planes estándar de emergencia pierde relevancia, escucharlos, ser empático y realista frente a lo que se sugiere es muy relevante, muchas veces tenemos planes estándar que no son ajustados o revisados. Ellos en su mayoría ya tienen sitios alternos, oro, agua y los elemento para poder reaccionar de forma rápida. Ante esto el esfuerzo se concentra en como poder mejorar lo que tienen para completar el esquema.

Tomarse el tiempo para conocer a las personas: a veces tenemos tanto en nuestro plato que no sabemos por donde empezar y olvidamos la parte de contacto y relaciones interpersonales, para los iraquíes tomarse un café y saber cómo esta su familia y como están ellos antes



entrar al punto en que necesitas su atención y participación, por eso para mí es una obligación, darme el tiempo y espacio para construir relaciones genuinas ha hecho posible contar con un equipo real en situaciones de crisis.

4. Seguridad como facilitador:

Durante años la profesión de seguridad ha sido asociada con restricciones, controles y la capacidad de decir "no". Sin embargo, en entornos como Iraq, donde las organizaciones deben continuar operando pese a conflictos regionales, tensiones políticas o amenazas de seguridad cambiantes, esa visión resulta insuficiente. La seguridad moderna debe actuar como un habilitador del negocio, proporcionando análisis, alternativas y medidas de mitigación que permitan a la organización cumplir

su misión de manera responsable. El objetivo no es eliminar el riesgo, porque eso raramente es posible, sino comprenderlo, gestionarlo y ayudar a los líderes a tomar decisiones informadas. Cuando la seguridad es percibida como un socio estratégico y no como un obstáculo, deja de ser una función de control para convertirse en un factor clave de resiliencia, continuidad operativa y éxito organizacional.

5. Reconocer el esfuerzo adicional que realizan muchos colegas:

Seguridad es una tarea más para la mayoría del staff, reconocer la importancia del trabajo en funciones como CMT crisis Management team, donde tenemos gente de todas las áreas como recursos humanos, comunicaciones, finanzas, entre otros, es fundamental para el cumplimiento de roles y

responsabilidades en momentos de crisis, te ayuda a tener una buena parte de la resiliencia generada por la guerra y compromiso de esta cultura, así mismo valorar el conocimiento local y la experiencia práctica también es fundamental para ajustar tus planes emergencia y contingencia, ellos conocen cosas que yo no y que sumados a mi experiencia me han permitido contar con planes realistas y prácticos.

6. Construir redes de confianza:

En mi experiencia trabajando con contrapartes iraquíes, he comprobado que la confianza se construye principalmente a través de la relación personal, la credibilidad y la consistencia en el tiempo, más que por el cargo o la autoridad formal. Aunque no hablo árabe y soy una mujer extranjera en un entorno tradicionalmente dominado por hombres, he logrado desarrollar relaciones sólidas demostrando respeto por la cultura local, interés genuino por las personas, cumplimiento de los compromisos adquiridos y reconocimiento de la experiencia y el conocimiento local de mis interlocutores. Esto me ayudado a contar con relaciones solidas con UNDSS, Otras agencias de UN, responsables de seguridad de embajadas en Iraq, Jefes de seguridad de empresas privadas y policía.





Todos ellos fundamentales para manejo de información, y soporte en caso de crisis.

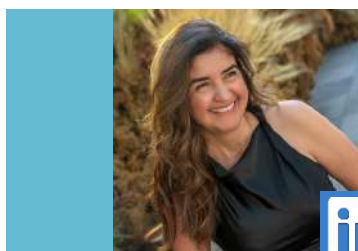
7. Mostrar mi valor y experiencia:

El negocio de la seguridad en Iraq en mayormente manejado por empresas de seguridad Británicas, y que llegue una mujer Latinoamérica a administrar un contrato no es que sea tan fácil de recibir de su parte, sin embargo la experiencia en países como Colombia, Mexico, Ecuador, me ha dado mas que un PHD en manejo de servicios de seguridad, y aunque no fue fácil, después de varios ajustes de procesos, servicios y largas conversaciones puedo decir que hoy es una relación basada en respeto y colaboración mutua.

Si algo he aprendido de esta experiencia en Iraq es la certeza de

que el éxito de una estrategia de seguridad no depende únicamente de los recursos, los procedimientos o la tecnología disponible. Depende de las personas. De aquellas que aportan su conocimiento, que comparten información, experiencias y que, incluso en los momentos más complejos, encuentran la manera de seguir adelante. Trabajar con colegas y contrapartes tan comprometidos me ha recordado que la seguridad es un esfuerzo colectivo y que los mejores resultados se alcanzan cuando existe un objetivo común.

Más allá de los desafíos, las crisis o las diferencias culturales, esa capacidad de trabajar juntos sigue siendo la herramienta más poderosa que tenemos.



Andrea Herrera Agudelo CPP

General Manager. Business Strategy • Security Consultant • Business development • Operations/Management

An organizational leader with significant experience driving security services innovation, and business process strategies. People-centric leader – building and leading class teams and delivering services, programs, and results on time and budget.



ASIS International: el referente global de los profesionales en seguridad y gestión de riesgos

Autor: Javier Nery Rojas B., MBA, CPP

INFORMACIÓN Y AFILIACIONES DEL AUTOR

En un entorno global cada vez más complejo, interconectado y expuesto a riesgos de diversa naturaleza — físicos, tecnológicos, financieros y reputacionales—, la profesionalización de la seguridad y la gestión integral de riesgos se ha convertido en una necesidad estratégica para las organizaciones. En este contexto, ASIS International se consolida como la asociación profesional de seguridad más antigua, influyente y representativa del mundo, siendo desde hace décadas el principal punto de referencia para quienes lideran, diseñan y ejecutan estrategias de protección y gestión de riesgos a nivel global.

Una historia de liderazgo y estándares internacionales

Fundada en 1955, ASIS International cuenta hoy con más de 34.000 miembros en más de 150 países, lo que la convierte en la



comunidad más grande y reconocida de profesionales de la seguridad. Su fortaleza no radica únicamente en su alcance global, sino en su capacidad para definir estándares, buenas prácticas y marcos de referencia que hoy son adoptados por organizaciones públicas y privadas en todo el mundo.

ASIS ha sido clave en la evolución del concepto tradicional de seguridad hacia un enfoque moderno de gestión integral de riesgos, alineado con la estrategia del negocio, la continuidad operativa y la resiliencia organizacional.

Certificaciones profesionales que marcan la diferencia

Uno de los mayores aportes de ASIS International al sector es la administración de certificaciones profesionales de alto nivel, reconocidas globalmente y consideradas un sello de excelencia y credibilidad. Entre las más destacadas se encuentran:

- **CPP® (Certified Protection Professional):** considerada la certificación más prestigiosa en gestión de seguridad, enfocada en liderazgo, estrategia, protección de activos y gestión de riesgos.
- **PSP® (Physical Security Professional):** orientada al diseño, implementación y evaluación de sistemas de seguridad física.
- **PCI® (Professional Certified Investigator):** especializada en investigaciones corporativas, fraude y gestión de incidentes

Estas certificaciones no solo validan conocimientos técnicos, sino también **experiencia, ética profesional y capacidad de toma de decisiones**, elementos críticos en entornos corporativos de alta exigencia.



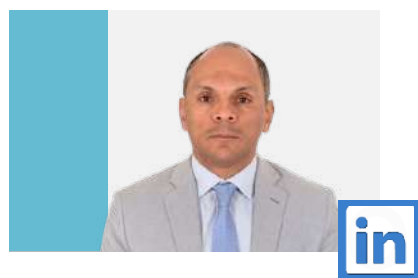
Comunidad, conocimiento y actualización permanente

.ASIS International también se distingue por su robusto ecosistema de formación continua, publicaciones técnicas, eventos internacionales, capítulos locales y redes de networking, que permiten a los profesionales mantenerse actualizados frente a amenazas emergentes, nuevas tecnologías y cambios regulatorios.

Para quienes ejercemos la seguridad y la gestión de riesgos desde una visión estratégica, ASIS representa mucho más que una asociación: es un espacio de crecimiento profesional, intercambio de conocimiento y construcción de liderazgo.

Una invitación abierta

Pertenecer a ASIS International es dar un paso firme hacia la excelencia profesional, el reconocimiento internacional y la alineación con los más altos estándares del sector.



Javier Nery Rojas B., MBA, CPP

Board Certified in Security and Risk Management

Oficial retirado de la Policía de Colombia, abogado, investigador criminal y empresario digital con un Magíster en Administración de Empresas y una especialización en Gestión Integrada de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente (HSEQ).

Página Web: www.riesgos-gestion.com



EL EVENTO MÁS IMPORTANTE
DE SEGURIDAD Y RIESGOS

ENCUENTRO MUNDIAL DE LÍDERES DE SEGURIDAD Y RIESGO

CONECTA - APRENDE - LIDERA

Sé parte del cambio que impulsa
la seguridad del futuro.



Networking de
Alto Nivel



Tendencias
globales



Alianzas que
Transforman



27 y 28
AGOSTO



BOGOTÁ
Universidad Militar
Nueva Granada

En el marco de la Feria
Internacional De Seguridad **ESS+**

¡INSCRÍBETE COMO ASISTENTE!
CUPOS LIMITADOS

301 3746633

REAL TIME SECURITY



HUELLA Logística



NORMAND
CONSULTANT & TRAINER





Programación

Jueves 27 agosto

9:00 a.m. Panel: El ecosistema del crimen global: economías y gobernanza de seguridad.

10:10 a.m. Panel: Supply chain under risk: desafíos estratégicos para la seguridad y la comunidad operativa.

11:00 a.m. Conferencia: Estrategias de seguridad para la cadena de suministro en un entorno global.

1:30 p.m. Panel: Economías Ilícitas inteligentes: La evolución del crimen financiero en la última década.

2:20 p.m. Panel: El nuevo ecosistema de seguridad en Retail: IA, Analítica y vigilancia Inteligente.

3:40 p.m. Panel: Tecnología aplicada a la Seguridad Privada. Dos vectores: Inteligencia artificial vs Op medios tecnológicos | Robótica vs. Seguridad física.

Viernes 28 agosto

8:00 a.m. Conferencia: La nueva frontera del Compliance: Estrategias de prevención del lavado de activos y riesgo empresarial.

8:50 a.m. Panel: El futuro de la Cadena de Suministro en un mundo de riesgo permanente.

10:05 a.m. Panel: Infraestructuras Críticas en el nuevo orden mundial: Riesgos, resiliencias y seguridad estratégica.

11:00 a.m. Panel: Arquitectura del Riesgo Humano: Neurociencia, salud mental y gestión de emergencias en entornos de riesgo público.

[Más información](#)

Evolucionando la forma en que protegemos

El impacto de la comunidad y las certificaciones de ASIS International en el futuro de la seguridad.

El Ecosistema Global de la Seguridad



ASIS por sus siglas en inglés (American Society for Industrial Security) es la organización más importante para los profesionales de la seguridad. Fundada en 1955, ASIS se dedica a aumentar la eficacia y la productividad de los profesionales de la seguridad mediante el desarrollo de programas y materiales educativos que se ocupan de los intereses generales de seguridad.

1955 **36,000+** **204**

Año de fundación.
Décadas liderando la
protección de personas,
propiedad e información.

Profesionales y socios
activos interconectados a
nivel mundial.

Capítulos operativos
en los 5 continentes.

Definiendo el Futuro: Normas y Directrices



Protección Ejecutiva:

Marco estructurado para diseñar, gestionar y mejorar programas que protegen líderes y activos.

Seguridad Escolar:

Directrices integrales desde preescolar hasta bachillerato, abarcando seguridad física y evaluación de amenazas conductuales.

Investigaciones:

Procesos imparciales, objetivos y éticos para la gestión de programas de investigación corporativa.

Organización para el Desarrollo de Normas (SDO) - Acreditada por ANSI y enlace clave en comités técnicos ISO.

¿Por qué unirse a la comunidad ASIS?



Conexiones

Red global inigualable. Amplía tu alcance mediante capítulos locales y la plataforma ASIS Connects.



Credibilidad

Respaldo institucional. Descuentos exclusivos en programas de certificación y acceso a Operation Career Change.



Comunidad

Crecimiento compartido. Participa en el programa Mentor Match, conectando líderes experimentados con nuevos talentos.



Contenido

Inteligencia táctica. Acceso gratuito a Security Management Magazine, estándares de la industria y la plataforma de desarrollo ASIS Upskill.

Valor a Medida: Tu Evolución Profesional



Matriz Diagnóstica: Encuentra tu Certificación

Certificación	Nivel	Enfoque Principal	Experiencia Requerida
	 Inicial	 Fundamentos de Seguridad	1 año
	 Especialista	 Investigaciones y Evidencia	3-5 años
	 Especialista	 Seguridad Física y Técnica	3-5 años
	 Directivo	 Gestión Integral (Generalista)	5-7 años

¿Por qué unirse a la comunidad ASIS?



Conexiones

Red global inigualable. Amplía tu alcance mediante capítulos locales y la plataforma ASIS Connects.



Credibilidad

Respaldo institucional. Descuentos exclusivos en programas de certificación y acceso a Operation Career Change.



Comunidad

Crecimiento compartido. Participa en el programa Mentor Match, conectando líderes experimentados con nuevos talentos.



Contenido

Inteligencia táctica. Acceso gratuito a Security Management Magazine, estándares de la industria y la plataforma de desarrollo ASIS Upskill.

Valor a Medida: Tu Evolución Profesional



Matriz Diagnóstica: Encuentra tu Certificación

Certificación	Nivel	Enfoque Principal	Experiencia Requerida
	 Inicial	 Fundamentos de Seguridad	1 año
	 Especialista	 Investigaciones y Evidencia	3-5 años
	 Especialista	 Seguridad Física y Técnica	3-5 años
	 Directivo	 Gestión Integral (Generalista)	5-7 años



Enfoque

Fundamentos de seguridad, operaciones comerciales, gestión de riesgos y respuesta.



Requisitos

1 año de experiencia comprobable en el campo de la seguridad.



Perfil Ideal

Recién graduados o profesionales en transición al área de seguridad.



Enfoque

Evaluación de amenazas, aplicación, diseño e integración de sistemas de seguridad física.



Requisitos

3 a 5 años de experiencia específica en el campo de la seguridad física.



Perfil Ideal

Ingenieros, consultores de diseño de sistemas y especialistas en protección de instalaciones.



Enfoque

Gestión de casos, recolección de pruebas, preparación de reportes y testimonios para fundamentar hallazgos.



Requisitos

3 a 5 años de experiencia en investigación, con un mínimo de 2 años en gestión de casos.



Perfil Ideal

Investigadores privados, auditores de fraude y expertos en seguridad corporativa.



CPP® - Certified Protection Professional

El Estándar de Oro en la gestión integral de seguridad.



Enfoque

Liderazgo, finanzas, legal, protección física y dominio total de todas las áreas de seguridad corporativa.



Requisitos

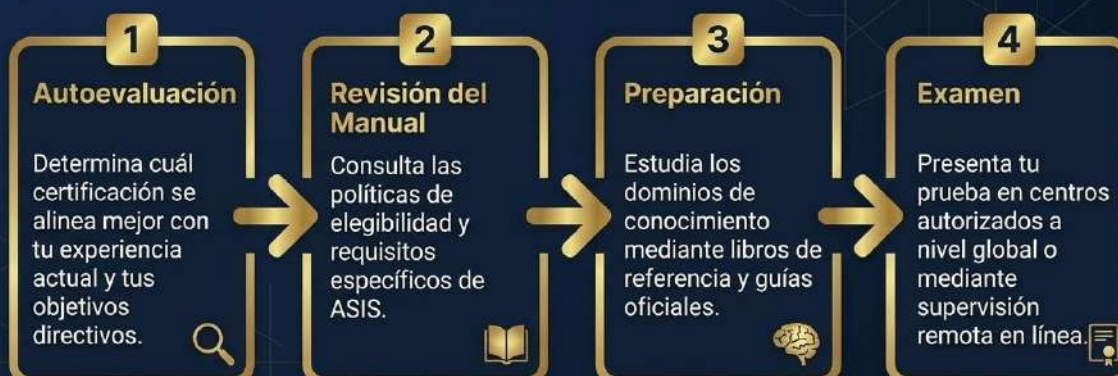
5 a 7 años de experiencia en seguridad; con al menos 3 años al frente de una función de seguridad (cargos de responsabilidad).



Perfil Ideal

Directores, CSOs y gerentes que lideran funciones corporativas completas.

Hoja de Ruta: Tu Camino hacia la Certificación



El Siguiente Paso en tu Evolución

“La certificación no es el destino, es el compromiso con la excelencia profesional.”



Únete a la Comunidad

<https://asiscolombia.org.co/>
(asiscolombia.org.co).



Inicia tu Certificación

<https://www.asisonline.org/>
(asisonline.org)



presidente@asiscolombia.org.co | 3133966370

Let's create a safer world, together. (Capítulo Bogotá 225).

Evento de Seguridad

Mindset 360: Evolving the way we protect



Síganos y comparta con
sus contactos las
publicaciones de

ASIS COLOMBIA,



+57 310 477 0280



secretario@asiscolombia.org.co



www.asiscolombia.org.co



asis-colombia asiscolombia



ASIS Bogotá

¡Unidos somos más fuertes!

AGRADECIMIENTO ESPECIAL

A Nuestros Patrocinadores:

